

就活ハラスメント防止指針

キャリアネット株式会社は、「物流ニーズの実現を通じて、お客様の満足、社会と社員の幸せを追求し続ける」という経営理念のもと、多様な人材が安心して活躍できる職場づくりを目指しています。

採用活動においては、応募者・求職者一人ひとりの人格、人権およびプライバシーを尊重し、公平かつ公正な採用活動を行います。

また、応募者・求職者に対するハラスメント行為を一切容認せず、当社従業員による不適切な言動が確認された場合には、当社既定に基づき厳正に対処します。

・採用活動における面会および面談は、会社施設、会社が指定する会場または会社が指定するオンライン環境に限定します。

・採用活動における応募者・求職者との連絡は、会社が指定するメールアドレス、電話番号、オンラインツール等を使用します。

・採用活動以外の目的で応募者・求職者へ連絡しません。

・採用活動で得た個人情報とは適切に管理し、採用活動以外には使用しません。

就活ハラスメント相談窓口

当社は、採用活動におけるハラスメントに関する苦情・相談を受け付ける「就活ハラスメント相談窓口」を設置しています。

当社または当社従業員によるハラスメント行為、もしくはハラスメントが疑われる行為があった場合は、下記窓口までご連絡ください。

「相談窓口」

キャリアネット株式会社 経営管理部

お問合せフォーム: <https://carry-net.co.jp/contact/>

TEL: 03-6435-8902

・ご相談者のプライバシーに配慮し、個人情報及び相談内容は相談対応以外の目的には使用いたしません。

・相談または申告を行ったことを理由として、不利益な取扱いはいたしません。

・相談内容について事実確認を行い、必要に応じて適切に対応いたします。

※本窓口では、セクシュアルハラスメントをはじめ、採用活動において生じる各種ハラスメントに関する相談を受け付けます。

2026 年 10 月 1 日
キャリアネット株式会社